

**UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD VAN 9180**

**MOERBEKE.**

**Openbare zitting van 26 februari 2019.**

**Tegenwoordig:**

Peter De Bock, Voorzitter

Robby De Caluwe, Burgemeester

Thierry Walbrecht, Derde Schepen

Lut Van De Vijver, Inge Mertens, Frederic Dierinck, Koen Mertens,

Sarah Poppe, Vierde Schepen

Stijn Deschepper, Tibbe Verschaffel, Nicole Stevelinck, Martine Dieleman, Antje Van Hecke, Karen De

Block, Marc Cossaer, Seline Somers, Tom Hillaert,

Barbara Put, Adjunct algemeen directeur

Karin Van de Sompel, Algemeen directeur

**Afwezig:**

**Verontschuldigd:**

**GR/2019/030 - BEHEERSOVEREENKOMST GEMEENTE-OCMW VOOR DIVERSE AANSTELLINGEN.**

De gemeenteraad,

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid artikel 41, 5° en 196;

Overwegende dat artikel 196 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt dat tussen de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient beheersovereenkomsten kunnen worden gesloten over het gemeenschappelijk gebruik van elkaars diensten;

Overwegende dat in de beheersovereenkomst kan worden opgenomen dat de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn voor bepaalde functies beroep kunnen doen op elkaars personeelsleden;

Gelet op het voorstel van beheersovereenkomst tussen gemeente en OCMW voor een geïntegreerd personeelsbeleid;

Gelet op het voorstel van het college van burgemeester en schepenen,

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**Besluit**

Art. 1. De beheersovereenkomst tussen de gemeente en het OCMW Moerbeke voor een geïntegreerd personeelsbeleid goed te keuren.

Art. 2. Deze beslissing bekend te maken op de webtoepassing en ter kennis te brengen van de toezichthoudende overheid via de overzichtslijst zoals bedoeld bij decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Namens de gemeenteraad,

Karin Van de Sompel

Peter De Bock

Get. Algemeen directeur

Get. Voorzitter

Voor eensluidend uittreksel,

9180 Moerbeke, 4 maart 2019.

De Algemeen directeur,

De Voorzitter,



## BEHEERSOVEREENKOMST TUSSEN DE GEMEENTE EN HET OCMW MOERBEKE VOOR EEN GEÏNTEGREERD PERSONEELSBELEID

TUSSEN:

Gemeente Moerbeke

Lindenplaats 7 te 9180 Moerbeke

vertegenwoordigd door Robby De Caluwé, burgemeester, en Karin Van de Sompel, algemeen directeur,

hierna genoemd de gemeente,

EN

OCMW Moerbeke

Hospicestraat 15b te 9180 Moerbeke

vertegenwoordigd door Robby De Caluwé, voorzitter van het vast bureau, en Karin Van de Sompel, algemeen directeur,

hierna genoemd het OCMW,

waarbij gemeente en OCMW hierna tegenover elkaar beschouwd worden als het andere bestuur,

WORDT ALS VOLGT OVEREENGEKOMEN:

### ***Artikel 1 – Gemeenschappelijk gebruik van elkaars diensten***

Met toepassing van artikel 196 Decreet Lokaal Bestuur (DLB) werken de gemeente en het OCMW samen om gemeenschappelijk gebruik te maken van elkaars diensten.

- Het OCMW doet beroep op de dienst groenbeheer van de gemeente voor het onderhoud van het OCMW-domein. Zij werken onder het gezag van de gemeentelijke ploegbaas "Openbaar domein en patrimonium".
- Het OCMW doet beroep op de technische dienst van de gemeente voor het technisch onderhoud van het sociaal huis en appartementen. Zij werken onder het gezag van de gemeentelijke ploegbaas "Openbaar domein en patrimonium".
- De onderhoudswerkman van het OCMW wordt ingeschakeld in de groendienst van de gemeente en werkt onder leiding en gezag van de gemeentelijke ploegbaas "Openbaar domein en patrimonium".
- Administratief medewerker van het OCMW wordt ingeschakeld in financiële dienst "Gemeente en OCMW" en werkt onder leiding en gezag van financieel directeur.
- Administratief medewerker van het OCMW doet personeelsdienst "gemeente en OCMW" en werkt onder leiding en gezag van algemeen directeur.

### ***Artikel 2 – Beroep doen op de personeelsleden van het andere bestuur***

Een personeelslid van de gemeente kan geëvalueerd worden door een personeelslid van het OCMW, op voorwaarde dat deze laatste een leidinggevende bevoegdheid uitoefent over het gemeentepersoneelslid. Het personeelslid in dienst van het OCMW kan geëvalueerd worden door

een personeelslid in dienst van de gemeente op voorwaarde dat deze laatste een leidinggevende bevoegdheid uitoefent over het OCMW-personeelslid.

**Artikel 3 – Gezamenlijke werving en selectie en aanleg wevings- en bevorderingsreserves**

De aanstellende overheden van de gemeente en van het OCMW kunnen gezamenlijke sollicitatieprocedures organiseren.

Daarbij kunnen de aanstellende overheden beslissen een gemeenschappelijke wervings- of bevorderingsreserve aan te leggen, volgens de bepalingen en binnen de grenzen van de gemeentelijke rechtspositieregeling.

**Artikel 4 – Duurtijd van de overeenkomst**

Deze overeenkomst gaat in op 01/03/2019 voor onbepaalde duur.

**Artikel 5 – Juridische werkgever**

§1. De gemeente of het OCMW is en blijft, naargelang het geval, de juridische werkgever van de onder de artikelen 1, 2 en 3 betrokken personeelsleden en oefent als enige het werkgeversgezag uit. Er is geen sprake van terbeschikkingstelling. Er worden geen personeelsleden overgedragen.

§2. Wanneer de gemeente of het OCMW voor een leidinggevende functie, met toepassing van artikel 2 van deze beheersovereenkomst, een beroep doet op het andere bestuur, zal het personeel waarover deze feitelijke leidinggevende het gezag uitoefent in voorkomend geval geëvalueerd worden door een leidinggevende die de gemeente resp. het OCMW als werkgever kan verbinden, op evaluatieverslag van deze feitelijke leidinggevende.

**Artikel 6 – Financiële verrekening**

Voor de uitvoering van deze overeenkomst betaalt het OCMW geen vergoeding aan de gemeente of vice versa.

De inzet van de onder de artikelen 1, 2 en 3 gevatte personeelsleden wordt niet verrekend via de gemeentelijke dotatie aan het OCMW.

Opgemaakt in twee originele exemplaren te 9180 Moerbeke, waarvan elke partij erkent er één ontvangen te hebben.

Op 26 februari 2019

Voor de gemeente



Karin Van de Sompel  
Algemeen directeur



Peter De Bock  
Voorzitter

Voor het OCMW



Karin Van de Sompel  
Algemeen directeur



Peter De Bock  
Voorzitter